

Na podlagi določil 11. in 123. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZZavar-E in 69/08 - ZTFI-A), Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 45/2010) in 33. člena Statuta Zdravstvenega doma Šentjur izdajam naslednji

## P R A V I L N I K O SPREJEMANJU DARIL PRI OPRAVLJANJU DELA

### 1. člen

S tem pravilnikom se urejajo omejitve in dolžnosti zaposlenih v Zdravstvenem domu Šentjur (v nadaljevanju: ZD) glede sprejemanja daril v zvezi z opravljanjem dela, način razpolaganja s temi darili, način vodenja seznama tako prejetih daril in druga izvedbena vprašanja v zvezi s tem.

### 2. člen

Pojmi, uporabljeni v tem aktu, imajo naslednji pomen:

- darilo je vsaka stvar, pravica ali storitev, ki jo je mogoče finančno ovrednotiti;
- darilo manjše vrednosti je darilo, katerega vrednost ne presega 75 € ali katerih skupna vrednost od iste osebe v posameznem koledarskem letu ne presega 150 €;
- darilo zanemarljive vrednosti je darilo manjše vrednosti, katerega vrednost ne presega 25 €;
- darilo večje vrednosti je darilo, katerega vrednost presega 75 € ali seštevek daril manjše vrednosti prejetih od iste osebe v posameznem koledarskem letu, katerih skupna vrednost presega 150 €.

Vrednost darila je tržna cena darila ali razlika med tržno in plačano ceno darila.

Ta pravilnik se uporablja zgolj za darila v zvezi z opravljanjem del in nalog zaposlenih.

Za darila v zvezi z opravljanjem službe se v nobenem primeru ne štejejo darila simbolnega pomena, ki se tradicionalno izročajo po določenih dogodkih (npr. obletnice, dnevi stanovskih društev oz. organizacij, ..).

V tem pravilniku uporabljeni izrazi javni uslužbenec in drugi izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so zapisani kot nevtralni izrazi za moške in ženske.

### 3. člen

Uslužbenec ne sme zahtevati ali sprejemati nikakršnih daril, uslug, gostoljubnosti ali druge koristi zase ali za svojo družino, bližnje sorodnike, prijatelje, osebe javnega ali zasebnega prava, s katerimi ima ali je imel poslovne ali politične stike, ki bi lahko vplivali ali ustvarjali videz, da vplivajo na nepristranskost, s katero opravlja javne naloge, ali ustvarjajo ali bi lahko ustvarjali videz, da so nagrada v zvezi z opravljanjem javnih nalog, razen običajne gostoljubnosti ali protokolarnih in drugih daril manjše vrednosti.

Omejitev iz prejšnjega odstavka velja tudi za uslužbenčevega zakonca ali izvenzakonskega partnerja, njihove otroke, starše ter vse osebe, ki živijo z uslužbencem v skupnem gospodinjstvu (v nadaljevanju: bližnje osebe).

Darila večje vrednosti postanejo last ZD, ki jih mora uporabiti v skladu z namenom njegove ustanovitve ali za opravljanje dejavnosti, za katero je bil ustanovljen. Če takšna uporaba darila ni mogoča in ne gre za protokolarno darilo, ga je treba prodati v skladu s predpisi.

Če je uslužbencu ponujeno darilo večje vrednosti v obliki storitve, je uslužbenec ne sme sprejeti.

V primeru, da uslužbenec ugotovi, da gre za darilo večje vrednosti, mora o tem in o posledicah takoj obvestiti darovalca. Če darovalec pri darilu kljub temu vztraja ali se sprejemu darila ni mogoče izogniti, ga je uslužbenec ali bližnja oseba dolžan izročiti vodstvu ZD ali osebi, pooblaščenim razpolagati z darili ali pa darovalca napotiti neposredno na direktorja ZD.

#### 4. člen

Uslužbenec ne sme v nobenem primeru sprejeti darila, če:

- bi njegova izročitev ali sprejem pomenila kaznivo dejanje,
- je to prepovedano v skladu z drugim predpisom ali
- se kot darilo izroča denar ali vrednostne papirje.

Darilo iz prejšnjega odstavka ne more postati last ZD.

#### 5. člen

Uslužbenec, ki so mu bile ponujene nedovoljene ugodnosti iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika, mora ukrepati na naslednji način:

- zavrne nedovoljeno ugodnost;
- poskuša identificirati osebo, ki je ponudbo dala in naj se izogiba dolgotrajnim stikom z njo;
- če darila ni mogoče zavrniti ali vrniti darovalcu, ga shrani in ga ne uporablja ter o vsem nemudoma obvesti direktorja ZD;
- po možnosti o stvari pridobi priče;
- čim prej pripravi pisni uradni zaznamek o ponudbi, poskusu izročitve ali izročitvi nedovoljene ugodnosti;
- nadaljuje z opravljanjem javnih nalog, zlasti nalog, v zvezi s katero mu je bila ponujena nedovoljena ugodnost.

Če je uslužbenec v dvomu glede tega, ali lahko sprejme ugodnosti, se mora posvetovati z direktorjem ZD.

#### 6. člen

ZD na vidnem mestu objavi v svojih uradnih in drugih prostorih, v katerih posluje s strankami, katere so omejitve v zvezi s sprejemanjem daril s strani uslužbencev in kakšen je postopek v primeru njihove izročitve, zlasti posledice izročitve darila večje vrednosti.

## 7. člen

Uslužbenec mora o vsakem prejetem darilu, ki ni darilo zanemarljive vrednosti, izpolniti poseben obrazec, na katerega se vpisujejo:

- ime, priimek in naslov darovalca,
- če se darilo izroča v imenu organa ali pravne osebe, navedbo tega organa ali pravne osebe,
- opis darila,
- ocenjena vrednost darila,
- razlog za izročitev darila ali okoliščine, v katerih je darilo dano,
- datum izročitve darila,
- podpis uslužbenca.

Uslužbenec je dolžan predložiti obrazec za vpis v seznam daril najkasneje v petih dneh od prejema darila. O predložitvi obrazca se uslužbencu na njegovo zahtevo izda pisno potrdilo.

Če darovalec uslužbencu ne poda zahtevanih podatkov ali so podatki očitno neresnični, mora uslužbenec zavrniti sprejem takega darila.

Če uslužbenec dvomi v resničnost od darovalca pridobljenih podatkov, jih mora preveriti, če je to mogoče. Če dvomi v resničnost navedene vrednosti darila, mora ugotoviti, kakšna je običajna tržna cena takega darila. Če je uslužbenec darilo prejel po pošti ali na drug posreden način, mora izpolniti obrazec na podlagi podatkov, ki jih lahko ugotovi na podlagi samega darila ali iz drugih okoliščin.

Če v skladu s prejšnjim odstavkom ni mogoče ugotoviti podatkov o darovalcu, vrednosti darila in/ali razlogu za darilo in če uslužbenec šele naknadno ugotovi, da so podatki neresnični in ugotovi, da gre za darilo večje vrednosti, uslužbenec ravna v skladu s petim odstavkom 3. člena tega pravilnika.

## 8. člen

Podatki o sprejetem darilu, njegovi vrednosti, osebi, od katere je darilo sprejeto in drugih okoliščinah, se vpišejo v seznam daril. Podatke za vpis je dolžan sporočiti uslužbenec, ki je darilo prejel in sicer tudi v primeru, da so darilo prejele bližnje osebe.

V seznam daril, izročenih uslužbencem, se vpisujejo naslednji podatki:

- ime, priimek in naslov darovalca,
- če je bilo darilo izročeno v imenu organa ali pravne osebe, navedbo tega organa ali te pravne osebe,
- opis darila,
- vrednost darila,
- razlog za izročitev darila in okoliščine, v katerih je bilo darilo izročeno,
- datum izročitve darila,
- ime javnega uslužbenca, kateremu je bilo darilo izročeno,
- ali je darilo postalo last uslužbenca ali delodajalca,
- skupna vrednost daril, ki jih je prejel uslužbenec od iste osebe v posameznem koledarskem letu.

Podatki se v seznam daril vpisujejo tudi na podlagi obrazca, ki ga ob vpisu predloži uslužbenec, ob upoštevanju morebitnih sprememb in dopolnitev takih podatkov.

Vsak uslužbenec ima pravico do vpogleda v seznam daril glede podatkov, ki se nanašajo nanj.

V seznam daril se ne vpisujejo darila zanemarljive vrednosti, katerih vrednost ne presega 25 € (npr.: kava, buteljka, bonboniera, spominek).

#### 9. člen

Direktor izmed zaposlenih določi pooblaščen osebo, ki je odgovorna za ravnanje z darili in pravilno vodenje seznama daril (v nadaljevanju: pooblaščen oseba).

Če pooblaščen oseba dvomi v resničnost podatkov, ki se vpisujejo v seznam daril, je dolžna v okviru možnosti ugotoviti, ali so navedeni podatki resnični. Če ugotovi, da so podatki iz obrazca neresnični ali da gre za darilo večje vrednosti, mora o tem obvestiti uslužbenca, ki je podatke dal in direktorja ZD.

Če ugotovi, da je prišlo do kršitve pri posredovanju podatkov v seznam daril ali drugih določb v zvezi z ravnanjem s prejetimi darili, je o tem dolžna obvestiti direktorja ZD.

#### 10. člen

Kršitve dolžnosti in omejitev v zvezi s sprejemanjem daril pomenijo težje disciplinske kršitve.

#### 11. člen

Direktorja ZD je dolžan zagotoviti nadzor nad izvajanjem tega pravilnika.

#### 12. člen

Obrazec za prijavo prejetih daril v zvezi z opravljanjem službe iz 7. člena in Seznam daril v zvezi z opravljanjem službe iz 8. člena tega pravilnika sta kot prilogi njegov sestavni del.

#### 13. člen

Razlaga določil tega pravilnika je v pristojnosti direktorja ZD.

#### 14. člen

Ta pravilnik je obravnaval Poslovni kolegij direktorjev ZD dne 13. 5. 2011 in začne veljati na dan, ko ga podpiše direktor ZD in se objavi na oglasni deski ZD.

Številka: 1-DIR/2011-478

Datum: 13. 5. 2011



Melita Tasič Ilić, dr. med.  
direktorica

Priloge:

- št. 1 - Obrazec za prijavo prejetih daril v zvezi z opravljanjem službe
- št. 2 - Seznam daril v zvezi z opravljanjem službe

**O B R A Z E C**

**za prijavo prejetih daril v zvezi z opravljanjem službe**

1. Podatki o darovalcu (fizična ali pravna oseba) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. Kratek opis darila in ocena njegove vrednosti \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. Razlog za izročitev darila in okoliščine, v katerih je darilo dano \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

4. Datum prejetja darila \_\_\_\_\_

5. Podatki o obdarjencu \_\_\_\_\_

6. Darilo je postalo last \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Številka: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(lastnoročni podpis uslužbenca)

\* obrazca ni treba izpolnjevati za darila zanemarljivih vrednosti (vsa darila do vrednosti 25 €)

Priloga št. 2:

SEZNAM DARIL V ZVEZI Z OPRAVLJANJEM SLUŽBE

Zap. št.	Priimek in ime ter naslov darovalca	kratek opis darila	vrednost darila	datum prejema	razlog za izračitev darila in okoliščine prejema	Priimek in ime uslužbenca in skupna vrednost daril, ki jih je prejel od iste osebe v koledarskem letu	lastnina darila
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							